Notulen

Openbare versie

2 september 2026 20:00 Bondsgebouw

VOORZITTER	Inge Van Acker
NOTULIST	Kristof Sels (m.u.v. punt 4)
AANWEZIG	Lieven Boeve; Joris Bruyns; Thimon Pollet; Patrick Risch; Inge Van Acker; Katherine Vervoort; Koen Vlemincx
VERONTSCHULDIGD	Marc Bocxstael
UITGENODIGD	/
SPREKER:	Liesbeth Neirinckx (punt 2) Johan Callewaert (punt 3) Kristof Sels (punt 6)

Agendapunten

1.	Verwelkoming, goedkeuring verslag 11/8/2026	Beslissing	Inge
2.	Stand van zaken beleidsplan	Informatie	Patrick, Liesbeth
3.	Eerste analyse begroting 2027 en meerjarenbegroting	Bespreking	Patrick, Johan
4.	Vacature algemeen directeur	Beslissing	Inge
5.	Communicatie in aanloop naar AV	Beslissing	Patrick
6.	Toelichting en beleidsplan Directeur Clubondersteuning	Beslissing	Kristof
7.	Korte informatieve punten: - Vergadering clubs HKL en lager, stand van zaken vacature bestuurder - Feedback Supercup - Verloop opstart van de competitie - Eneco Clean Beach Cup - Sikopi - Korfball Premier League India	Informatie	Inge, Patrick, Joris
8.	Varia	Informatie	Allen

Verslag

1. Verwelkoming, goedkeuring verslag

De voorzitter verwelkomt iedereen, en in het bijzonder Thimon, als nieuw bestuurslid. Iedereen stelt zich voor.

Het verslag van 11/8/2026 wordt aangevuld met de volgende bemerking: “Het Bestuursorgaan neemt ook kennis van de feedback van K2000, dat zij deelname niet ondersteunen vanwege de huidige budgettaire situatie.”

Mits deze aanvulling wordt het verslag goedgekeurd.

Beslissing: Het Bestuursorgaan keurt, mits bovenvermelde aanvulling, unaniem het verslag van 11/8/2026 goed.

2. Stand van zaken beleidsplan

Als sportfederatie maken we een beleidsplan per Olympiade. We zijn nu halverwege. Patrick en Liesbeth lichten toe waar we nu staan, zodat een evaluatie en voorstellen tot bijsturing mogelijk zijn. Zo kunnen veranderde situaties of veranderde inzichten nopen tot aanpassing.

Onder meer volgende punten worden besproken:

- Uitwerken opleiding jeugdcoördinator herwerken naar “toeleiden naar opleiding van Sport Vlaanderen”.
- SD1 (iedereen op het juiste niveau laten spelen): we zitten nog niet ver genoeg. De adviseur (top)korfbal is hier meer bezig.
- Actie 020104 is moeilijk hard te maken.
- Kunnen inschrijvingen vereenvoudigd worden via IT?
- Clubondersteuning: inhaalbeweging bezig sinds het aanstellen van een medewerker.
- SD3 (vrijwilligers): de administratieve zaken zijn in orde, voor het aantal vrijwilligers is een inhaalbeweging nodig, in die mate dat we een kritisch punt bereiken.
  AI kan een handige tool zijn bij het werk van de vrijwilligers, indien juist gebruikt. Een opleiding AI (specifiek naar korfbal-gerelateerde onderwerpen) kan nuttig zijn, alsook een abonnement.
  Er zal een plan van aanpak, met concrete acties, opgemaakt worden. Daarbij wordt naar twee zaken gekeken: enerzijds nieuwe vrijwilligers aantrekken, anderzijds vereenvoudiging en/of digitalisering.
  Digitalisering als algemeen punt voor de werking wordt voorgesteld als op een later tijdstip te bespreken punt.
- Gendergelijkheid: hier is nog geen concreet werk van gemaakt.
- Korfbal @ School: het systeem werkt, maar kan vanuit de federatie best nauwer opgevolgd worden.

Er is geen een-op-eenrelatie tussen het al dan niet behalen van de doelstellingen en de subsidie vanuit Sport Vlaanderen. Er bestaat wel een link tussen beide, en er moet gerapporteerd en geargumenteerd worden indien een doelstelling niet behaald wordt. En sowieso is het voor onze werking beter om doelstellingen na te streven en zo veel mogelijk te behalen.

Het Bestuursorgaan stelt ook de correlatie vast tussen het al dan niet (volledig en tijdig) behalen van doelstellingen en het aanstellen van een medewerker op dat specifieke punt. Bij de bevraging van de clubs bleek de focus te liggen op clubondersteuning en communicatie. Daar is qua personeel dan ook op ingezet, en daar merken we de resultaten van. Dat neemt niet weg dat ook andere doelstellingen bepaald kunnen (of moeten) worden. Hier moet dan ook wel concreet een “penhouder” voor aangeduid worden, om tot resultaten te komen.

3. Eerste analyse begroting 2027 en meerjarenbegroting

Patrick en Johan lichten de situatie en de meegestuurde documenten toe. Het gaat om een eerste voorstel, waarbij nog geen keuzes gemaakt zijn. Deze documenten en deze bespreking dienen om richting te bepalen, om tot de keuzes te komen.

Zoals beloofd aan de clubs is niet enkel een begroting voor het komende jaar opgemaakt, maar ook een meerjarenbegroting.

Het Bestuursorgaan bespreekt de cijfers en de voorstellen.

[Vertrouwelijk]

[…]

[Einde vertrouwelijk]

We verwachten meer definitieve cijfers van Sport Vlaanderen, zodat deze opgenomen kunnen worden.

Er zullen verschillende scenario’s opgemaakt worden, ter bespreking en voorbereiding van de keuzes die gemaakt gaan moeten worden.

4. Vacature algemeen directeur

Kristof verlaat de vergadering.

De voorzitter herinnert de vergadering er aan dat Patrick in het voorjaar aangekondigd heeft dat hij zijn mandaat zal beëindigen in juni 2027, en dat dit tijdens de laatste Algemene Vergadering ook meegedeeld werd aan de clubs.
Bijgevolg moeten de nodige stappen genomen worden voor de aanwerving van een opvolger. Het voorstel voor het vacaturebericht wordt besproken.

Beslissing:

Het voorgestelde vacaturebericht wordt, mits enkele kleine tekstuele aanpassingen, goedgekeurd. De uiterlijke datum waarop de kandidaturen verwacht worden is 31 oktober. De vergadering vraagt de Algemeen Directeur om de vacature via diverse kanalen te publiceren, en het ook kenbaar te maken via KNKV.

Er zal een selectiecommissie samengesteld worden bestaande uit bestuurders en één of twee externen.

Kristof vervoegt de vergadering.

5. Communicatie in aanloop naar AV

De communicatie in aanloop naar de AV wordt besproken. De bestuurders die de clubs vertegenwoordigen nemen de communicatie naar de clubs die ze vertegenwoordigen op zich.

Beslissing: Het Bestuursorgaan is unaniem akkoord met de voorgestelde communicatie in aanloop naar de AV.

6. Toelichting en beleidsplan Directeur Clubondersteuning

Kristof licht het beleidsplan “clubondersteuning” toe, dat als uitwerking van het algemeen beleidsplan dient gezien te worden.

Het Bestuursorgaan neemt hiervan kennis en gaat er van uit dat de geleverde inspanningen ook soortgelijke mooie resultaten zal opleveren. Voor het project “Korfkanjers” wordt voorgesteld ook de 6-jarigen te betrekken.

Beslissing: Het Bestuursorgaan keurt het beleidsplan “clubondersteuning” unaniem goed.

7. Korte informatieve punten

Gezien het gevorderde uur worden twee punten besproken. De andere punten zullen op een andere manier meegedeeld worden.

- Vergadering clubs HKL en lagere reeksen, stand van zaken vacature bestuurder. Joris licht toe. Hij neemt contact met K2000 om de “grens” tussen beide groepen af te spreken. De clubs zullen gevraagd worden agendapunten in te dienen, waarna een nieuwe vergadering zal belegd worden. Er is nog geen reactie op de vacature voor een bestuurder die de clubs van HKL en lagere reeksen vertegenwoordigt.

  [Vertrouwelijk]

[…]

  [Einde vertrouwelijk]

8. Varia

- Er wordt gevraagd om de stand van zaken van topkorfbal en de competitiehervorming op een volgende vergadering op de agenda te plaatsen.
- Er zijn enkele evenementen waarop de bestuursleden uitgenodigd zijn:
  - Oefenwedstrijd Diamonds
  - Eneco Beach Clean Cup
  - Unified-tornooi Geelse